



AFFISSIONE ALL'ALBO

Prot. n° 0045121

del 24 OTT. 2018

***Determinazione del Responsabile dell'Area
Amministrativa / Servizi Demografici
/ Affari Generali***

N° 69 del Reg.

Data: 17/10/2018

**OGGETTO: Istituzione Comitato Unico di Garanzia
(C.U.G.). -**

UFFICIO DI SEGRETRRIA - PROTOCOLLO GENERALE

Numero reg. generale [228]

del [24 OTT. 2018]

Il Responsabile dell'Area Amministrativa / Servizi Demografici / Affari Generali

Riconosciuta la propria competenza come da Decreto Sindacale di conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio del personale che legittima il sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

Visti:

- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37 e 97 - della **Costituzione Italiana**;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n: 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- il D.Lgs. 11 Aprile 2006, n° 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art. 21 - della Legge 04 novembre 2010, n° 183 (c.d. "*Collegato lavoro*") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che la legge n° 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 - del D.Lgs. n° 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*" (art. 21, legge 04 novembre 2010, n° 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- **assicurare** nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- **ottimizzare** la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- **razionalizzare** e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Ritenuto opportuno istituire in questo Comune, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Considerato che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica **quattro anni** e possono essere **rinnovati** una sola volta;
- il **presidente** del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG,

nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- **per la** partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

Preso atto che, a seguito di interpello rivolto ai dipendenti comunali con nota prot. 248 del 17.01.2018 ed alle Organizzazioni sindacali con nota prot. 245 del 17.01.2018, sono stati designati e si son resi disponibili i seguenti nominativi:

- **per** le Organizzazioni Sindacali: non è stato indicato alcun nominativo;
- **all'interno** del Comune, Ascanio **Marino**, Mria **Di Piano**, Antonio **De Laurentis**, Raffaelina **Marchione**, nonché il **Segretario** Comunale;

Considerate le attitudini e conoscenze dei predetti dipendenti;

Ritenuto pertanto, procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo n°165/2001, aggiunto dall'art. 21 - della Legge n° 183/2010, per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267;
- il Decreto Legislativo n° 165/2001;

Tutto ciò premesso

Determina

- **la premessa** costituisce parte integrante della presente, per cui si intende qui ripetuta e trascritta;

1. procedere in attuazione all'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo n° 165/2001, aggiunto dall'art. 21 - della Legge n° 183/2010, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:

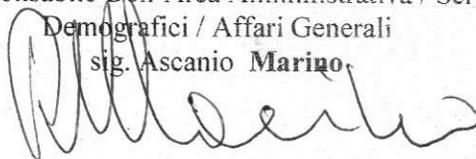
Presidente:	Segretario Comunale p. t.;
Componenti effettivi:	Ascanio Marino – Maria Di Piano ;
Componenti supplenti:	Antonio De Laurentis – Raffaelina Marchione ;

2. dare atto che il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare un **regolamento interno** disciplinante le modalità di funzionamento dello stesso per come indicato al **punto 3.4** - della citata Direttiva Ministeriale del **04/03/2011**, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti.

3. trasmettere il presente atto a tutti i **dipendenti** interessati, nonché alla **Consigliera** di parità della **Regione Campania** consiglieradiparita@pec.regione.campania.it; consiglieradiparita@regione.campania.it, ed al **Difensore Civico** (difensore.civico@consiglio.regione.campania.legalmail.it) e provvedere alla sua diffusione tramite il sito **internet** del Comune di **Aquara (Sa)**;

4. Dare atto che la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo On – Line di questo Ente, per **15 giorni consecutivi**, ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL). -

Il Responsabile Dell'Area Amministrativa / Servizi
Demografici / Affari Generali
sig. Ascanio **Marino**



La presente Determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco -

- Area Amministrativa -

Ai sensi dell'art. 25 - comma 7° del vigente regolamento di Contabilità, un originale della presente Determinazione viene trasmesso all'Ufficio segreteria per gli adempimenti di competenza. -

PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 24 OTT, 2018;

Dalla Residenza Comunale,

24 OTT, 2018



IL RESPONSABILE DELL'ALBO
sig. Annibale **Fauceglia**